

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБДОУ № 1 г. Салавата
 А.Н.Богатырева
Протокол № 48
от « 14 » 04 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 1
г. Салавата
 О.В.Пищикова
Приказ № 41
от « 14 » 04 2026 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 1»
городского округа город Салават
Республики Башкортостан**

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МБДОУ № 1 г. Салавата
Протокол № 4
от « 14 » 04 2026 г.

В целях актуализации и приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида №1» городского округа город Салават Республики Башкортостан вносятся следующие изменения:

1. В целях обеспечения своевременной выплаты заработной платы за счет средств из вышестоящих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и городского округа город Салават Республики Башкортостан п. 7.1.14. изложить в следующей редакции:

«своевременно рассматривать предложения работников, направление на улучшение работы Организации, поддерживать и поощрять лучших работников; своевременно и в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату дважды в месяц – 10 и 25 числа каждого месяца в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Коллективным договором, трудовыми договорами и настоящими Правилами;».

2. В целях трудовой, правовой и социальной защиты военнослужащих (мобилизованных, контрактников, добровольцев) и членов их семей раздел 8. «Рабочее время и его использование. Время отдыха» дополнить пунктами 8.23 – 8.28 следующего содержания:

«8.23. Работника, являющегося вдовцом (вдовой) ветерана боевых действий (участника СВО) нельзя уволить по инициативе работодателя, за исключением случаев по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 — 8, 10 или 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса. Льгота действует в течение года со дня гибели супруга (супруги), если вдова (вдовец) повторно не вступили в брак.

8.24. В отношении работника, имеющего ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель —мобилизованный, контрактник или доброволец, на основании ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации, применяется предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении штата.

8.25. В отношении работника, имеющего ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель —мобилизованный, контрактник или доброволец, на основании ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации, применяется ограничение на привлечение к сверхурочной

работе, направление в командировки, привлечение к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни без его личного согласия.

8.26. Работнику, являющемуся родителем, супругой (супругом) или ребенком погибших или умерших вследствие увечья в боевых действиях мобилизованных, контрактников или добровольцев, на основании ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 14 дней в году. Отпуск предоставляют по письменному заявлению работника.

8.27. Работнику, являющемуся родителем, супругой (супругом) или ребенком получивших ранение, контузию или увечье мобилизованных, контрактников, добровольцев, на основании ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 35 дней в году. Отпуск носит целевой характер и предоставляется для ухода за больным в соответствии с выданным медицинским заключением. Отпуск предоставляют по письменному заявлению работника.

8.28. Работнику, являющемуся супругом (супругой) военнослужащих на основании п. 11 ст. 11 Федерального закона "О статусе военнослужащих" от 27.05.1998 № 76-ФЗ, ежегодный отпуск предоставляется одновременно с отпуском мужа (жены). Продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.».

